



## POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

La Direzione di TMB S.p.A. considera l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità - Ambiente - Sicurezza, conforme alle rispettive norme internazionali, come lo strumento fondamentale per il raggiungimento della Missione Aziendale e sostiene questa scelta con l'investimento di adeguate risorse economiche, umane, tecniche e professionali.

### La Missione Aziendale

**TMB S.p.A. aspira ad essere un'azienda eccellente e riconosciuta dal mercato per:**

- ❖ la leadership di settore nella realizzazione di prodotti di alluminio ottenuti da pressofusione, gravità, bassa pressione e nelle lavorazioni meccaniche di precisione;
- ❖ la motivazione ed il coinvolgimento dei suoi collaboratori e la capacità di anticipare, comprendere e soddisfare i bisogni e le aspettative di quanti entrano in contatto con l'azienda oltre che degli osservatori esterni ad essa;
- ❖ la continua ricerca e utilizzo di soluzioni evolute e di tecnologie innovative;
- ❖ il rispetto per l'ambiente e l'impegno alla prevenzione di ogni suo degrado, deterioramento, inquinamento;
- ❖ la sicurezza dei lavoratori e l'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- ❖ il rispetto del trattamento del rischio relativo alla sicurezza delle informazioni dei clienti / fornitori.

### La Qualità

**Perseguire la Qualità significa per TMB S.p.A. ottenere la piena soddisfazione del cliente e anticipare le sue aspettative. Per questo è costantemente impegnata a:**

- ❖ Sviluppare, elevandola, la professionalità e specializzazione di tutti i collaboratori dell'azienda.
- ❖ Diffondere tra tutto il personale la consapevolezza sulla rilevanza delle attività che a loro fanno capo e del contributo al raggiungimento degli Obiettivi per la Qualità concorrendo attivamente per lo Sviluppo e miglioramento del Sistema di Gestione per la Qualità.
- ❖ Utilizzare le migliori tecnologie disponibili e ricercare quelle soluzioni finalizzate ad una progressiva eliminazione di ogni fattispecie di "non qualità".
- ❖ Realizzare efficienza e flessibilità nell'adeguarsi alle esigenze di clienti e fornitori per supportare le loro attività integrando le relative produzioni con lo scopo ultimo della migliore realizzazione del prodotto finale.
- ❖ Operare nel rispetto degli standard di qualità UNI EN ISO 9001 e IATF 16949 conservando la relativa certificazione.

### L'Ambiente

**TMB S.p.A. considera la tutela ambientale un fattore qualificante del proprio ruolo sociale e intende rivolgere a questo ogni attenzione; per questo è determinata a:**

- ❖ Considerare l'eccellenza di qualunque processo e/o attività aziendale anche in funzione del rispetto dell'ambiente circostante che questi attuano.
- ❖ Prestare massima attenzione all'impatto che l'attività aziendale può produrre tanto nell'ambiente esterno quanto nei luoghi di lavoro.
- ❖ Contenere il consumo energetico, riducendone gli sprechi e migliorando i processi produttivi, ottenendone un impiego compatibile con principi di sviluppo sostenibile.
- ❖ Ridurre progressivamente la produzione dei residui di lavorazione assicurandone una corretta gestione e smaltimento.
- ❖ Minimizzare l'impatto derivante dalle emissioni in atmosfera e dalle emissioni acustiche.
- ❖ Operare nel rispetto degli standard di gestione Ambientale UNI EN ISO 14001 conservando la relativa certificazione.

### La Sicurezza

**TMB S.p.A. riconosce la Salute e la Sicurezza sul posto di lavoro come diritto tutelabile dei lavoratori. Esso rappresenta elemento fondamentale della sostenibilità dell'attività aziendale che viene perseguito anche con:**

- ❖ L'attenzione continua per la Salute dei dipendenti e la Sicurezza degli impianti e dei processi di lavoro.
- ❖ L'assunzione di decisioni rispettose della Sicurezza del lavoro e l'igiene degli ambienti in cui esso si svolge.
- ❖ Promuovere progetti, sviluppare attività, accrescere la presenza sul mercato, considerando prioritaria l'attenzione alle misure preventive di massimo contenimento dei rischi di lesione o di malattia professionale nello svolgimento delle attività lavorative.
- ❖ Promuovere attivamente la diffusione di un'estesa consapevolezza dei rischi e della prevenzione degli incidenti attraverso la partecipazione a corsi di formazione e la comunicazione di informazioni, istruzioni e direttive, che inducono anche la responsabilizzazione di ciascun lavoratore all'adeguata gestione della sicurezza e l'attenzione ad evitare di esporre se stesso e gli altri a pericoli di lesioni o di danni.
- ❖ Operare nel rispetto degli standard di gestione di Sicurezza e Salute dei lavoratori OHSAS 18001 conservando la relativa certificazione.

**La politica aziendale dei Valori Etici nella conduzione degli affari e dei Principi Morali nelle relazioni industriali.**

**TMB S.p.A., nell'esercizio della sua attività d'impresa, intende privilegiare i profili di etica e morale che hanno caratterizzato i suoi fondatori e la sua storia. Con questa finalità intende:**

- ❖ Coinvolgere ogni risorsa nella politica integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, partecipando, anche emotivamente, agli obiettivi aziendali ed ai risultati di contenuto sociale, etico e morale.
- ❖ Coinvolgere e motivare tutto il personale ad elevare il clima collaborativo aziendale, ai rapporti interpersonali di disponibilità e aiuto, al rispetto delle varie diversità soggettive.
- ❖ Conservare sempre atteggiamenti di onestà intellettuale, di rispetto della persona e della dignità umana premiando il merito e la fedeltà all'azienda.
- ❖ Difendere la continuità aziendale e la sua sostenibilità sociale ed economica, gli interessi degli investitori e di quanti ottengono dall'azienda remunerazione della loro attività lavorativa, fisica o intellettuale.
- ❖ Mantenere relazioni industriali serene e mai compromesse da finalità non trasparenti o interessi iniqui nella gestione dei rapporti di lavoro.
- ❖ Privilegiare condotte socialmente responsabili con attenzione alle ricadute sociali.
- ❖ Mantenere relazioni mutuamente vantaggiose con Clienti, Fornitori, Collaboratori e Partner.
- ❖ Perseguire il miglioramento continuo come filosofia di approccio alla gestione sul solco tracciato dalla storia aziendale: puntare all'eccellenza in qualunque nostro processo/attività per fornire un valore superiore ai nostri Clienti e all'ambiente circostante.
- ❖ Promuovere un dialogo aperto con la comunità in cui l'azienda opera; instaurare un proficuo rapporto di collaborazione con le autorità.
- ❖ Adottare, diffondere e osservare, al proprio interno e nelle relazioni esterne, i Modelli Organizzativi ex D. Lgs. 231/2001, sviluppandoli secondo le best practice vigenti;
- ❖ Mantenere principi, adottare comportamenti e diffondere esempi di Trasparenza e Correttezza.
- ❖ Il pieno rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti, sia normativi che adottati internamente dall'azienda, in materia ambientale e di sicurezza delle attività lavorative e dei siti produttivi.
- ❖ Rispettare i suoi partner commerciali con misure di rigorosa riservatezza rispetto alle informazioni acquisite nello sviluppo degli affari aziendali, mantenendo i principi di segretezza delle informazioni confidenziali.
- ❖ Procedere al riesame periodico delle linee guida sintetizzate in questo documento.

TMB S.p.A. si impegna a fornire le risorse umane, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie utili ad attuare il Sistema di Gestione Integrato Qualità - Ambiente - Sicurezza qui tracciato.

Le certificazioni rese da un Ente esterno, accreditato e indipendente, testimoniano l'impegno finalizzato al raggiungimento degli obiettivi sinteticamente enunciati in questo documento che rimane disponibile a tutto il personale e ad ogni terza parte interessata.



# INTEGRATED COMPANY POLICY FOR QUALITY, ENVIRONMENT AND SAFETY

TMB S.p.A. management considers the introduction of an integrated Quality – Environment – Safety management system, according to the international standards, as the key instrument to achieve the corporate mission; the company supports this choice by investing in suitable economic, human, technical and professional resources.

## Corporate Mission

**TMB S.p.A. aims to be an excellent company and recognized for:**

- ❖ Leadership in the production of aluminum products, obtained by diecasting, gravity casting, low pressure casting and high precision machining;
- ❖ Motivation and involvement of employees; the ability to anticipate, understand and meet the demands and the expectations of those who get in contact with the company, as well as the company external observers;
- ❖ Continued research and use of innovative solutions and technologies;
- ❖ Respect for the environment and a preventive effort for environmental damage, deterioration and pollution;
- ❖ Safety of workers, as well as accident and work-related illnesses preventive efforts.
- ❖ Respectful treatment of the risk related to the safety of customers / suppliers information

## Quality

**The quality policy aims at achieving full customers satisfaction and anticipating their expectations. This is why TMB S.p.A. constantly attempt to:**

- ❖ Promote and improve the staff professional skills and specialization.
- ❖ Raise awareness make personnel aware of their activities importance in order to achieve the Quality objectives and actively contribute to development and improvement of Quality Management System.
- ❖ Use the best available technologies and find appropriate solutions to reduce and eliminate each “no quality” aspect.
- ❖ Achieve efficiency and flexibility to customers and suppliers requirements to support their activities and integrate the production with the final target of improving the final product quality.
- ❖ Work in accordance with UNI EN ISO 9001 and ISO/TS IATF 16949 Quality Standards and the corresponding Certification.

## Environment

**TMB S.p.A. considers environmental protection a representative factor of its social role, to which every attention is paid; for this reason TMB S.p.A. is determined to:**

- ❖ Promote excellence in any process and / or activity related to the respect of the surrounding environment in which the company operates.
- ❖ Pay great attention to the impact the company can have not only on the environment but also on the workplaces.
- ❖ Decrease energy consumption, reducing waste of energy and improving production processes, so that its use is compatible with sustainable development.
- ❖ Reduce gradually the production scrap ensuring proper management and disposal.
- ❖ Minimize the environmental impact of atmospheric as well as acoustic emissions.
- ❖ Operate in compliance with Environmental Management Standards UNI EN ISO 14001 maintaining its certification.

## Safety

**Health and Safety on the workplace are recognized as a workers’ right. They represent an essential element for the sustainability of the company activity and it is being pursued in the form of:**

- ❖ Constant attention for the health of the employees, the safety of the plants and the work processes.
- ❖ Assumption of respectful decisions regarding health and safety at work.
- ❖ Promotion of projects, development of activities, the increase of the presence of the company in the commercial market giving priority to preventive measures to reduce/avoid work-related illnesses or injury.
- ❖ Support of the awareness of risks and accident prevention through participation in training courses as well as disposal of information, instructions and directives. This should motivate employees to pay attention and comply with the Safety management; they should not expose themselves or other workers to dangers, which could cause injures or be damaging for themselves.
- ❖ Observance of Health and Safety Management Standards OHSAS 18001, maintaining the relevant certification.

**Company policy of ethical values in business and moral principles in industrial relations.**

**The ethical and moral fiber that characterized TMB S.p.A. founders and its history have been preferred in the exercise of its business activities. For the purpose of this policy, the company shall:**

- ❖ Involve every resource in the Integrated Policy on Quality, Environment and Safety by taking part, even emotionally, in corporate goals and in results of social, ethical and moral content.
- ❖ Involve and motivate the staff members in order to raise the atmosphere of cooperation, availability, mutual help and respect of individual differences.
- ❖ Keep an attitude of intellectual honesty, respect for the individual and human dignity, rewarding credit and loyalty to the company.
- ❖ Look after the business continuity and its social and economic sustainability, to safeguard investors’ interests and those who are remunerated from the company through their own physical or mental work.
- ❖ Keep mutually beneficial relationships, avoiding non-transparent purposes or unfair interests while managing working relationship.
- ❖ Give priority to socially responsible behavior with particular attention to the social consequences.
- ❖ Look forward to a mutually prosperous association towards Customers, Suppliers, Collaborators and Partners.
- ❖ Pursue continuous improvement as the business approach the company took in his history: any process or activity must strive for excellence, in order to add value to our customers and the surrounding environment.
- ❖ Promote an open dialogue with the community in which the company operates; establish a profitable relationship with authorities.
- ❖ Adopt, widespread and respect, involving the company and external relations, the former Legislative Decree 231/2001, according to the best practice in force.
- ❖ Maintain principles, adopt behaviors and disseminate examples of transparency and correctness.
- ❖ Ensure full compliance with the legal provisions, existing regulations and company rules related to environmental issues and safety of work activities and production plants.
- ❖ Respect all trade partners, handling information acquired during business affairs as strictly confidential, according to the secrecy principles of confidential information.
- ❖ Review on a regular basis the guidelines listed above.

TMB S.p.A. commits to provide the necessary human resources, the expertise, technologies and the financial resources required to implement the Integrated Quality Environment and Safety Management System outlined above.

Certifications issued by an external, independent and accredited body demonstrate the efforts TMB S.p.A. made to reach the abovementioned goals; this document shall remain available to the staff and to any interested third party.